

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
«2-Имангуловский
детский сад»
А.И. Абушахина
«24» ноября 2023 г.



Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной
организации
Л.З. Абдульманова
«24» ноября 2023 г.

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение «2-Имангуловский детский сад» на 2022 - 2025 г.г. от
01 ноября 2022 г.**

Стороны – в лице руководителя, Абушахиной Альфии Ильетовны и представителя работников, в лице Абдульмановой Лилии Завдатовны заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Дополнить Коллективный договор от 01 ноября 2022 года на 2022- 2025 годы в разделе VII «Дополнительные социальные гарантии» следующими пунктами:

7.12. Работодатель выплачивает в пределах лимитов бюджетных обязательств единовременную денежную выплату, в размере месячного фонда оплаты труда, с вручением «Памятного адреса», по достижению возраста 55 лет - женщинам, 60 лет – мужчинам, за счет работодателя;

7.13. Работодатель обеспечивает соблюдение трудовых прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации, проходящих военную службу по контракту или являющихся добровольцами, а также членов их семьи:

- в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на ВС РФ;
- в период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность);
- при сокращении численности или штата работников преимущественное право имеют сотрудники с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации, преимущественное право также будет предоставлено родителю, имеющему ребенка в возрасте 18 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, проходит военную службу по контракту или заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ;
- работодатель не вправе без письменного согласия привлекать к работе в выходные и праздничные дни, сверхурочно и в ночное время и направлять в командировки сотрудника, у которого ребенок, в возрасте 14 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, проходит военную службу по контракту или заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ.

В разделе II. Трудовой договор следующим пунктом

2.7. Руководствоваться в целях ограничения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудовых договоров с учителями, воспитателями и педагогами дополнительного образования и дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическими работниками рекомендациями и разъяснениями Минобрнауки России и Профсоюза¹:

1) при определении в соответствии с квалификационными характеристиками трудовых договоров конкретных должностных обязанностей педагогических работников, связанных с составлением и заполнением ими характеристиками²;

2) при возложении на педагогических работников дополнительных обязанностей по составлению и заполнению документации, не предусмотренной квалификационной характеристикой, только с письменного согласия работника и за дополнительную оплату;

3) при включении в должностные обязанности педагогических работников следующих обязанностей, связанных с:

- для учителей:

а) разработкой рабочей программы учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;

б) ведением журнала учета успеваемости обучающихся в электронной форме;

в) ведением журнала внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);

г) ведением плана воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);

д) составлением характеристики на обучающегося (по запросу)³;

- для воспитателей:

а) участием в разработке части образовательной программы дошкольного образования, формируемой участниками образовательных отношений;

¹ 1) рекомендации по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей (см. письмо Минобрнауки России и Профсоюза от 16 мая 2016 года № НТ-604/08/269);

2) дополнительные разъяснения по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей (см. приложение к письмам Профсоюза от 7 июля 2016 г. № 323 и Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России от 21 марта 2017 г. № 08-554);

3) разъяснения по устранению избыточной отчетности воспитателей и педагогов дополнительного образования детей (см. приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза от 11 апреля 2018 г. № ИП-234/09/189).

² Раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённый приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н.

³ В целях недопущения избыточной отчетности педагогических работников руководителям общеобразовательных организаций необходимо руководствоваться подразделом «Классное руководство» раздела VIII приложения к письму Минобрнауки России от 21 марта 2017 г. № 08-554 «О принятии мер по устранению избыточной отчетности».

б) ведением журнала педагогической диагностики (мониторинга);

- для педагогов дополнительного образования и мастеров производственного обучения:

а) разработкой рабочих программ по ДООП и/или по внеурочной деятельности;

б) составлением планов учебных занятий;

в) ведением журнала в электронной форме;

4) при принятии по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации локальных нормативных актов, связанных с участием в разработке образовательной и (или) рабочей программе, с порядком ведения классных журналов и дневников обучающихся, с классным руководством и с иными видами работ, требующих составление и заполнение педагогическими работниками документации.

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 01 ноября 2022 года на 2022-2025 годы.